

INDLEDNING

Hvem er Carl Ras?

Carl Ras er en dansk familieejet virksomhed. Vi har igennem mere end 78 år specialiseret os i engrossalg af kvalitetsværktøj og beslag til professionelle håndværkere i industri og byggebranchen.

Carl Ras tæller i dag ca. 265 medarbejdere, der hver dag holder gang i vores 9 Engroscentre fordelt i hele landet. Carl Ras omsætter i dag for ca. 475 mio. kr.

Vokseværk

Carl Rasmussen grundlagde virksomheden med en lille butik på Nørrebrogade i 1932. Den fungerede som én af Københavns mest velassorterede isenkræmmere i 30 år, indtil pladsen blev for trang og firmaet blev udvidet med en filial på Frederikssundsvej i 1962. Da den også blev for lille, åbnede Carl Ras' 3. filial i 1995 på Emdrupvej med butik og lager samlet under ét tag.

I slutningen af 90'erne og starten af 00'erne tog Carl Ras, under ledelse af Cai Rasmussen, nogle gevaldige skridt fremad. Virksomheden blev udvidet med 3 afdelinger i Jylland, én i Odense, én i Hørsholm, opførelse af Hovedkontoret i Herlev og senest åbningen af Sjællandsbroen og Hillerød.

Alt under ét tag

Hos Carl Ras lægger vi stor vægt på, at vores kunder kun behøver at handle ét sted. Derfor bestræber vi os på at have alt, hvad den professionelle håndværker har brug for. For at sikre at vores kunder ikke skal gå forgæves, sørger vi for, i samarbejde med vores leverandører og indkøbsafdeling, altid at have 95 % af vores 27.000 varenumre på lager.

Vores varesortiment byder på et ekstremt bredt udvalg med mange varianter indenfor hver produktkategori, og vi gør alt for at vores medarbejdere skal kende produkterne som deres egen bukselomme. De modtager jævnligt kurser i alt fra fugemasse til hæftepistoler og sikkerhedssko.

Vores mål er at være det professionelle markeds foretrukne leverandør af værktøj og beslag. Derfor er vores 'nye' motto: **Hos Carl Ras gør de det bedste bedre.**

Vi arbejder ud fra 5 faktorer:

- Vi dækker den professionelle håndværker, industrien og institutioners behov for værktøj og beslag med et bredt og dybt sortiment.

CSR-Erklæring fra Carl Ras A/S

- Et fagligt kompetent team af isenkræmmere tilbyder kunderne professionel rådgivning og markedets bedste serviceniveau.
- Kunderne har mulighed for at handle døgnet rundt på vores e-shop www.carl-ras.dk
- Varelevering fra dag til dag har topprioritet
- Igennem vores hold-ånd og kundeorienteret kultur sikrer vi, at det er professionelt, nemt, hurtigt og altid en god oplevelse at handle hos Carl Ras.

For at kunderne får den oplevelse, skal vi være:

Professionelle: Vi holder ikke mere end vi kan love, hvilket giver tryghed og mindre spild af tid og penge for vores kunder. Hos os finder man kun produkter af den bedste kvalitet, og vi bestræber os på at være vores kunders faste rådgiver.

Nysgerrige: Dygtige medarbejdere og dygtige kunder er fundamentet for vores forretning. Vi lægger stor vægt på at finde den bedste løsning, også selvom det kræver en ekstra indsats.

Samarbejdende: Vi sætter en ære i at behandle vores kunder med respekt og tillid, hvilket giver tryghed og sikrer, at kunden altid får det de har brug for. Vores kunder kan være sikre på, at der altid findes råd i Carl Ras teamet – uanset problemet.

I Carl Ras benytter vi moderne ledelsesprincipper, som giver medarbejderen mulighed for medbestemmelse og medansvar for deres egen arbejdssituation, og samtidig mulighed for at kunne øve medindflydelse på taktiske og strategiske beslutninger ud fra deisen om, at den enkelte har: "Frihed under ansvar".

Overlevelse

Carl Ras har altid haft en evne til at overleve de svære tider. I begyndelsen af firmaets historie klarede de sig igennem en verdenskrise ved at satse på det nære forhold mellem butikken på Nørrebro og håndværkerne i baggårdene. Under 2. verdenskrig, hvor der var mangel på alt, gik Carl Ras i gang med at indsamle brugte søm, der blev rettet ud i de Københavnske fængsler, for derefter at blive solgt og genbrugt.

Da oliekrisen og kartoffelkuren ramte i slutningen af firserne, sørgede Carl Ras for at have de rigtige ting på lager på det rigtige tidspunkt, så selvom det var

småt med de økonomiske midler, skulle kunderne aldrig opleve at gå forgæves.

Fremtiden

Nu hvor finanskrisen præger hele verdensøkonomien, står Carl Ras igen overfor en stor udfordring i at skulle klare sig i en hård branche. Men vi tror på, at for at kunne overleve, skal vi blive ved med at vokse. Vi skal blive ved med at udvikle og specialisere os, så kunderne stadig om 10 år kan få markedets bedste produkter og mest professionelle service.

Vision

Carl Ras er håndværkernes foretrukne leverandør og rådgiver, når de skal levere kvalitet i hverdagens små opgaver og i de helt store byggeprojekter. Med forståelse for opgaverne, suveræne produkter og unikke services er vi med til at udvikle vores kunders virksomhed og branchen



CSR-Erklæring fra Carl Ras A/S

Med dette dokument erklærer Carl Ras A/S, at de lever op til en række CSR-krav indenfor følgende områder:

- Affald og genanvendelse
- Arbejdsforhold - inkl. ulykker
- Arbejdstid og hvile
- Belysning
- Brandsikkerhed
- Børnearbejde
- Emballage
- Kemikalier
- Korruption
- Psykisk arbejdsmiljø
- Spisefaciliteter og drikkevand
- Toilet- og badeforhold
- Udluftning og ventilation
- Menneskerettigheder
- Miljø

Derudover arbejder Carl Ras A/S med en klimastrategi, hvis formål er at nedsætte CO2 på en række områder:

- CO2 udledningen fra firmabilerne + CR-distributionsbiler skal nedsættes med 25% indenfor 3 år
- CO2 udledningen fra de bygninger, hvori Carl Ras A/S er placeret, skal nedsættes 20%
- Indenfor 1½ år skal eksterne fragtfirmaer, som Carl Ras A/S benytter sig af i dag, kunne fremvise, at de har en dokumenteret klimapolitik

Carl Ras A/S har udarbejdet et kodeks for samarbejdet med deres leverandører, hvis formål er:

- Menneskerettigheder
- Miljø
- Korruption

1. Affald og genanvendelse

Carl Ras A/S sikrer, at:

- Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler, og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg.
- Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer kravene til sortering og håndtering, herunder genanvendelse af affald, som kommer til udtryk i dansk lovgivning i Bekendtgørelse af lov om miljøbeskyttelse, lovbekendtgørelse nr. 1757 af 22. december 2006 med tilhørende bekendtgørelser.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 2006/12/EF af 5. april 2006 om affald, EU direktiv 91/689/EØF af 12. december 1991 om farligt affald, Transportforordning nr. 1013/2006 af 14. juni 2006 om overvågning af og kontrol med overførsel af affald inden for, til og fra Det Europæiske Fællesskab samt Basel-konventionen om grænseoverskridende transport af affald.

Carl Ras A/S' håndtering af affald bliver kontrolleret af de lokale miljømyndigheder. Hvis Carl Ras A/S overtræder de danske regler for affald, herunder genanvendeligt affald, kan de ansvarlige straffes med bøde og i skærpede tilfælde med fængsel i op til to år.

2. Arbejdsforhold - inkl. ulykker

Carl Ras A/S sikrer, at:

Alle Carl Ras A/S' medarbejdere har adgang til hurtig og gratis lægehjælp via vores sundhedssikring. Carl Ras A/S har desuden truffet de nødvendige foranstaltninger vedrørende førstehjælp. Det betyder bl.a., at:

- Arbejdsstedet er forsynet med passende redningsudstyr samt fornødne hjælpemidler til førstehjælp i ulykkestilfælde.
- Et tilstrækkeligt antal personer er oplært i førstehjælp.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer reglerne om adgang til førstehjælp, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

CSR-Erklæring fra Carl Ras A/S

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/391/EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet, EU direktiv 89/654/EØF om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet og ILO konvention nr. 155 om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

Produktionen i alle led er planlagt og tilrettelagt, så den foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forsvarlig måde.

Arbejdet hos Carl Ras A/S foregår under hensyntagen til bl.a. følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden.
- Arbejdet tilpasses så vidt muligt den enkelte medarbejder, hvad angår bl.a. udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder.
- Monotont arbejde og ensidigt belastende arbejde (EBA) begrænses, så helbredspåvirkningen af et sådant arbejde mindskes.
- Der anvendes ikke konstruktioner og arbejdsmetoder, som kan udgøre en væsentlig fare for medarbejderne ved arbejdets udførelse.

Carl Ras A/S udarbejder løbende skriftlige vurderinger af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen. Alle arbejdsmiljøforhold er inddraget i arbejdspladsvurderingen, ligesom Carl Ras A/S' ansatte inddrages i processen.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer reglerne om sunde og sikre arbejdsforhold, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005, Bekendtgørelse om arbejdets udførelse nr. 559 af 17. juni 2004 samt i Bekendtgørelse om unges arbejde nr. 239 af 6. april 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet, EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet, EU direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen, ILO konvention nr. 155 af 22. juni 1981 om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, ILO konvention nr. 182 af 17. juni 1999 om de værste former for børnearbejde, ILO konvention nr. 138 af 26. juni 1973 om

minimumsalder.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

3. Arbejdstid og hvile

Carl Ras A/S sikrer, at:

- Den maksimale ugentlige arbejdstid er på gennemsnitligt 48 timer inkl. overarbejde.
- Den ansatte får mindst 11 timers hvile pr. døgn.
- Der mindst er et hviledøgn pr. uge.
- Den ansatte har ret til en pause, hvor arbejdspladsen kan forlades, hvis arbejdsdagen er længere end 6 timer.
- Natarbejdere ikke arbejder mere end gennemsnitligt 8 timer pr. døgn.
- Natarbejdere tilbydes regelmæssig lægeundersøgelse, og at natarbejdere tilbydes andet arbejde snarest muligt, hvis deres sundhed belastes af natarbejdet.
- Den ansatte har ret til mindst 5 ugers betalt ferie.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer de ansattes rettigheder med hensyn til arbejdstid, hvile og ferie, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 og i Bekendtgørelse om lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet, Bekendtgørelse nr. 896 af 24. oktober 2004.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU's arbejdstidsdirektiv 93/104/EF af 23. november 1993, EU's arbejdstidsdirektiv 03/88/EF af 4. november 2003, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1966, ILO konvention nr. 14 af 17. november 1921 om ugentlig hviledag samt ILO konvention nr. 106 af 26. juni 1957 om ugentlig fritid i handel og kontor.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder den danske lovgivning på området. Ansatte der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

4. Belysning

Carl Ras A/S sikrer, at:

Den enkelte medarbejders arbejdsplads er konstrueret, indrettet og kan anvendes, så arbejdet kan udføres uden at lysforholdene medfører gener. Det betyder, at:

- Der altid er lys nok til at arbejde, og at færden kan foregå forsvarligt.
- Belysningen alle steder er tilpasset det arbejde og den færdsel der foregår, så risiko for ulykker undgås.
- Arbejdsrum har en sådan tilgang af dagslys, at de er velbelyste. Vinduer og ovenlys er udført, placeret og eventuelt afskærmet, så de ikke medfører blænding, overophedning eller generende kuldenedfald.
- Der er tilstrækkelig almen belysning i arbejdsrummet og passende særbelysning på den enkelte medarbejders arbejdsplads, så arbejdet kan foregå forsvarligt og i hensigtsmæssige arbejdsstillinger.
- Den kunstige belysning med hensyn til lysfordeling, lysstyrke og lyskvalitet er tilpasset arbejdets art og arbejdsrummets farver.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer reglerne om belysning på arbejdspladsen, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

5. Brandsikkerhed

Carl Ras A/S sikrer, at:

Carl Ras A/S har truffet de nødvendige foranstaltninger og lavet de nødvendige planer vedrørende brandbekæmpelse og evakuering af de ansatte.

Carl Ras A/S har udpeget og oplært de personer, der skal varetage iværksættelsen af foranstaltningerne og planerne.

Carl Ras A/S' ansatte er underrettet om indholdet af de nævnte foranstaltninger og planer.

Der på arbejdsstedet er forsvarlig mulighed for flugt og redning af personer. Det betyder bl.a., at:

- Der er et tilstrækkeligt antal flugtveje og nødudgange.
- Nødudgangsdøre og -porte kan åbnes på en nem og sikker måde, og at de er frit passable.
- Flugtveje er frit passable.
- Der er skilte, der giver oplysning eller advarsel om forhold af sikkerheds- og sundhedsmæssig betydning.
- Arbejdsstedet i tilfælde af risiko for særlige faresituationer er forsynet med de nødvendige alarmsystemer og fornødne hjælpemidler til førstehjælp i ulykkestilfælde.
- Der er opstillet et tilstrækkeligt antal funktionsdygtige brandslukkere.
- Brandbart affald opbevares i brandsikre containere, der tømmes regelmæssigt.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer reglerne om brandsikkerhed, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af byggelov, lovbe- kendtgørelse nr. 452 af 24. juni 1998, og i Bekendtgørelse af lov om arbejds- miljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske arbejdsmiljølovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbed- ring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet, EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet, EU direktiv 92/58/ EØF om minimumsforskrifter for signalgiv- ning i forbindelse med sikkerhed og sundhed under arbejdet samt ILO kon- vention nr. 155 om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

6. Børnearbejde

Carl Ras A/S sikrer, at:

- Alle ansatte er fyldt 15 år.

- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller arbejder om natten.
- Alle lærlinge på Carl Ras A/S er over 18 år og arbejder som led i deres uddannelse.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer forbuddet mod børnearbejde, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø, lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005 og i Bekendtgørelse om unges arbejde nr. 239 af 6. april 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder af 16. december 1966, ILO konvention nr. 138 af 26. juni 1973 om minimumsalder, ILO konvention nr. 182 af 17. juni 1999 om de værste former for børnearbejde samt FN's Børnekonvention af 20. november 1989.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder den danske lovgivning på området. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder reglerne, kan de ansvarlige blive straffet med bøde eller fængsel.

7. Emballage

Carl Ras A/S sikrer, at:

Carl Ras A/S er bekendt med og overholder de danske miljøkrav til Carl Ras A/S' emballage, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse om visse krav til emballager nr. 477 af 28/5-2006.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 94/62/EF om emballage og emballageaffald med ændringer.

Miljøstyrelsen fører tilsyn med, at emballage der sælges i Danmark, lever op til de danske miljøkrav. Hvis Carl Ras A/S overtræder de danske regler for emballage, kan de ansvarlige straffes med bøde.

8. Kemikalier

Carl Ras A/S sikrer som minimum, at:

- Carl Ras A/S lever op til kravene i REACH-forordningen

CSR-Erklæring fra Carl Ras A/S

- Carl Ras A/S klassificerer, emballerer, mærker og opbevarer alle kemiske stoffer og produkter korrekt efter gældende regler.
- Carl Ras A/S ikke anvender kemiske stoffer, der er forbudt i internationale konventioner om farlige kemiske stoffer.
- Carl Ras A/S ikke bruger kemiske stoffer og produkter til anvendelser, der er forbudt i EU eller Danmark.
- Carl Ras A/S overholder krav om udledning af miljøfremmede stoffer til miljøet.

Herudover kan virksomheden, som en del af CSR-arbejdet, f.eks. vælge at:

- Gøre en særlig indsats for løbende at erstatte miljø- og sundhedsskadelige kemiske stoffer med mindre miljø- og sundhedsskadelige stoffer. Det kan f.eks. ske ved at Carl Ras A/S har en politik om at undgå særligt problematiske stoffer i produktionsprocessen. Carl Ras A/S kan også stille krav til leverandørerne, ud over dem der er bestemt i lovgivningen. Det kan være krav om, at visse miljø- og sundhedsskadelige stoffer (f.eks. de såkaldte CMR- og PBT-stoffer) ikke må findes i deres produkter.
- Iværksætte særlige tiltag overfor udledning af kemikalier til miljøet.
- Gøre en særlig indsats i relation til produktion eller anvendelse af økologiske/miljømærkede produkter

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer miljømyndighedernes regler om kemikalier, som de bl.a. udtrykkes i EU's REACH-forordning nr. 1907/2006 af 18. december 2006 samt den danske lovgivning i Bekendtgørelse om klassificering, emballering, mærkning, salg og opbevaring af kemiske stoffer og produkter nr. 329 af 16. maj 2002 samt Bekendtgørelse om listen over farlige stoffer nr. 439 af 3. juni 2002, der har hjemmel i Bekendtgørelse af lov om kemiske stoffer og produkter, lovbekendtgørelse nr. 755 af 12. december 2006. Denne lovgivning er baseret på harmoniserede regler om klassificering og mærkning i EU.

Carl Ras A/S er endvidere bekendt med de internationale konventioner, forbud og anvendelsesbegrænsninger på kemikalieområdet i EU og Danmark, der har betydning for Carl Ras A/Ss virke, samt (hvis relevant) produktspecifik lovgivning (f.eks. detergentforordningen (vaske- og rengøringsmidler), RoHS (elektronik) eller legetøjsdirektivet).

9. Korrupsion

Carl Ras A/S sikrer, at:

Ingen af Carl Ras A/S' medarbejdere giver eller modtager uberettigede fordele af danske eller udenlandske embedsmænd.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer reglerne om korrupsion, som de udtrykkes i Bekendtgørelse af straffeloven, lovbekendtgørelse nr. 1068 af 6. november 2008, § 122, 144, 290, 299.2 og 306 .

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med Europarådets korrupsionskonvention og OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af udenlandske tjenestemænd i forbindelse med internationale forretningstransaktioner.

De danske myndigheder straffer overtrædelser af de danske regler om korrupsion med bøde eller fængsel. Dette kan også gælde, hvis den strafbare handling foretages i udlandet.

10. Psykisk arbejdsmiljø

Carl Ras A/S sikrer, at:

Der bliver lavet en arbejdspladsvurdering i overensstemmelse med arbejdsmiljøreglerne.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer reglerne om psykisk arbejdsmiljø, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 of 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

11. Spisefaciliteter og drikkevand

Carl Ras A/S sikrer, at alle ansatte har:

- Adgang til spiseplads med forsvarlige hygiejniske forhold.
- Mulighed for at opbevare medbragt mad og drikke sundhedsmæssigt forsvarligt samt mulighed for at opvarme mad og drikke.
- Adgang til drikkevand under udførelsen af arbejdet.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer reglerne om adgang til spise-faciliteter, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

12. Toilet- og badeforhold

Carl Ras A/S sikrer, at:

Carl Ras A/S' medarbejdere har adgang til gode sanitære forhold. Det betyder bl.a., at:

- Alle ansatte har adgang til toilet med vandudskylning, håndvask med rindende koldt og varmt vand samt sæbe og/eller hudrensemidler.
- Ansatte har adgang til baderum, hvis arbejdet fx er tilsmudsende, fysisk anstrengende eller medfører fare for at komme i berøring med sundhedsmæssigt farlige stoffer eller materialer.
- Håndvaske er hensigtsmæssigt placeret i forhold til arbejdsrum, spiseafdeling, toiletter, garderober eller omklædningsrum.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer reglerne om sanitære forhold på arbejdspladsen, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder de danske

arbejdsmiljøregler. Ansatte der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

13. Udluftning og ventilation

Carl Ras A/S sikrer, at:

- Carl Ras A/S' arbejdspladser er konstruerede, indrettede og anvendt således, at arbejdet kan udføres, uden at udluftnings- og ventilationsforholdene giver de ansatte gener.
- Der er etableret mekanisk udsugning ved de arbejdssteder, hvor det ikke kan forhindres, at der udvikles sundhedsskadelige luftarter, støv eller generende røg.
- På arbejdssteder, hvor sundhedsskadelige dampe og støv ikke kan fjernes effektivt ved hjælp af ventilation, foregår arbejdsprocessen i et særligt rum eller kabine.

Carl Ras A/S er bekendt med og respekterer reglerne om udluftning og ventilation, som de udtrykkes i den danske lovgivning i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø , lovbekendtgørelse nr. 268 af 18. marts 2005.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med EU direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet.

De danske myndigheder kontrollerer, at Carl Ras A/S overholder de danske arbejdsmiljøregler. Ansatte, der mener, at deres rettigheder bliver krænket, har adgang til domstolene. Hvis Carl Ras A/S overtræder arbejdsmiljøreglerne, kan de ansvarlige straffes med bøde eller fængsel.

14. Social ansvarlighed

Carl Ras A/S tager et socialt ansvar ved løbende at støtte en række hjælpeorganisationer – bl.a.:

Familier med kræftramte børn – www.fmkb.dk

Børn i Afrika – www.Redbarnet.dk

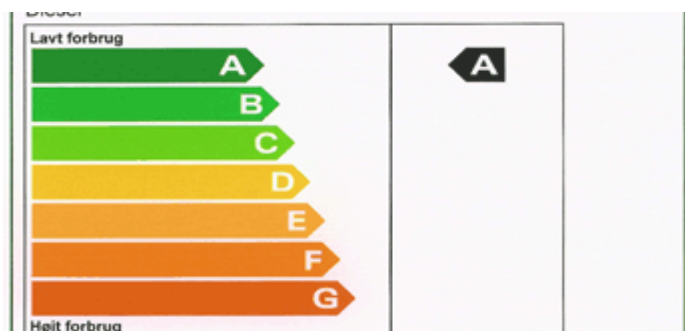
Læger uden grænser – www.msf.dk

Kræftens bekæmpelse – www.cancer.dk

Carl Ras A/S Klimastrategi

- CO2 udledningen fra firmabilerne og CR-distributionsbilerne skal nedsættes med 25% indenfor 3 år

Dette skal ske igennem en kontinuerlig udskiftning af vores eksisterende bilflåde til en korrekt energimærket. Fremover skal en firmabil i Carl Ras A/S kunne kategoriseres efter de 4 øverste kategorier – se nedenstående skema



- CO2 udledningen fra de bygninger, hvori Carl Ras A/S er placeret skal nedsættes 20%

Belysning

Udskiftning af glødepærer til sparepærer (A-pærer).

Udskiftning af lysstofrørsarmaturer til armaturer med HF-forkobling.

Installering af lysstyring, bevægelsessensorer og kontakture.

Anvendelse af LED-belysning hvor det er muligt

Ventilation

Installering af automatisk slukning af ventilation uden for kontortiden.

Lovpligtig ventilationseftersyn.

Installering af varmegenvinding på ventilationen.

Kontorapparater

Udskiftning af ældre computerskærme til energieffektive fladskærme.

Udskiftning af printere og kopimaskiner til energieffektive modeller.

Indstilling af energisparefunktionerne på printere/kopi- og multifunktionsmaskiner.

Opvarmning

Udluftning af kontorer i 10 minutter et par gange dagligt.

Slukning af termostater, når vinduer står åbne.

Indstilling af termostater på 3-3½ på alle radiatorer.

Sørge for, at termostatventiler ikke er tildækkede.

Lukke døre til ubenyttede rum, så de rum der benyttes, holder på varmen.

Køling

Kun bruge klimaanlægget, når det er absolut nødvendigt.

Afskærmning af vinduer og glaspartier med solskærme/persienner.

Adfærd

Slukke på stikkontakter, så elektriske apparater ikke står på standby.

Slukke for lyset, når der ikke er nogen til stede på kontoret.

Så vidt muligt benytte offentlig transport, cykler, el.lign. i stedet for biltransport.

Indirekte udledninger

Så vidt muligt benytte genanvendelige og miljødeklarerede produkter.

Drikke postevand i stedet for flaskevand.

Anvende IT til at holde langdistancemøder og undgå transport.

Minimere mængden af affald.

Tænke over energiforbrug ved alle indkøb.

Indenfor 1½ år skal eksterne fragtfirmaer, som Carl Ras A/S benytter sig af, kunne fremvise at de har en dokumenteret klimapolitik.

LEVERANDØR KODEKS

Formål:

Formålet med at lave et regelsæt for CSR hos vores leverandører er at sikre, at de understøtter vores egen politik på området. Vores udgangspunkt er således en forventning om, at samtlige vores leverandører driver en forretning baseret på sunde principper omkring:

- Menneskerettigheder
- Miljø
- Korruption

Derudover forventer vi, at vore leverandører overholder lovgivningen i de lande, hvor de har deres aktiviteter.

Områder:

Regelsættet vil være gældende for leverandører af varer til videresalg, leverandører af ydelser samt leverandører af varer til internt forbrug.

Som et punkt i vores forhandlinger om samarbejdsaftalerne i 2011 vil vi afkræve en erklæring af vores strategiske leverandører og vores volumenvare leverandører, der omhandler efterlevelse Carl Ras' "Code of Conduct" for leverandører. Disse to leverandørgrupperinger står for mere end 85% af Carl Ras' omsætning. Målet er i 2011 at 75% kan afgive en erklæring og i 2012 85%.

De øvrige leverandører præsenteres for vores krav i form af en tilsendt folder på dansk eller engelsk, samt en erklæring til underskrift.

Såfremt leverandøren ikke kan afgive en sådan erklæring, skal der udarbejdes en plan for, hvordan vi sammen kan bringe leverandøren i stand til efterlevelse. Er dette ikke muligt indenfor en acceptabel frist, vil vi igangsætte en søgning efter en alternativ forsyningskilde.

Verifikation:

Carl Ras kan vælge at kontrollere efterlevelsen ved selvsyn eller ved en tredieparts auditering.

"Code of Conduct":

Carl Ras' "Code of Conduct" for leverandører er under udarbejdelse og forventes klar ultimo 2010. Den skal understøtte elementerne i de ti "FN Global Compact" principper:

1. Støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. Ikke medvirke til krænkelse af menneskerettighederne
3. Opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
4. Støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde
5. Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. Eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold
7. Støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Tage initiativer til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed
9. Tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier
10. Modarbejde alle former for korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse

1. Affald og genanvendelse

Leverandøren er bekendt med og respekterer kravene til sortering og håndtering af affald, som kommer til udtryk i lovgivningen om dette i det pågældende produktionsland af varer, som indgår i samhandelen med Carl Ras A/S.

Leverandøren skal sikre sig at bortskaffelse af affald, herunder genanvendeligt affald fra produktion af varer, lever op til de gældende love og normer for de lokale miljømyndigheder

2. Arbejdsforhold

Leverandøren sikrer, at produktion af varer der indgår i samhandelsaftalen, er tilrettelagt og foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssig forsvarlig måde, og at ansatte på produktionssteder har adgang til domstolene i det pågældende land, såfremt dette krænkes.

3. Arbejdstid og hvile

Leverandøren er bekendt med og respekterer de lokale love og bestemmelser med hensyn til arbejdstid, hvile, ferie, ifm. produktion og distribution af varer, der indgår i samhandelsaftalen med Carl Ras A/S.

4. Arbejds miljø

Leverandøren er bekendt med og respekterer de lokalt gældende love for arbejdsmiljø, herunder fysisk og psykisk arbejdsmiljø, og lever som minimum op til forskrifter og bestemmelser for sikkerhed og sundhed på produktionsstedet af varer, der indgår i samhandlen med Carl Ras A/S.

5. Brandsikkerhed

Leverandøren sikrer de til enhver tid gældende lokale love og bestemmelser, respekteres og efterleves, og at der er truffet de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger vedrørende brandbekæmpelse og evakuering af de ansatte i tilfælde brand eller anden påkrævet evakueringsgrund.

6. Børnearbejde

Leverandøren respekterer rettighederne for børn og unge til at udvikle sig og modtage undervisning. Samtidig forpligter leverandøren sig til at efterkomme de lokalt gældende love og bestemmelser mht. børnearbejde, og støtte bestræbelserne på at eliminere børne- og ungarbejde jf. de gældende normer i det produktionslandet af varer som indgår i samhandelsaftalen med Carl Ras A/S.

7. Emballage

Leverandøren er bekendt med og respekterer de lokalt gældende miljøkrav ifm. emballering af varer der indgår i samhandelsaftalen med Carl Ras A/S.

8. Kemikalier

Leverandøren anvender ikke kemiske stoffer, der er forbudt i internationale konventioner om kemiske stoffer eller er forbudt i det land, hvor det anvendes

Leverandøren opbevarer kemikalier på forskriftsmæssig vis, således at der hverken er fare for medarbejdernes sikkerhed eller fare for udslip. Kemikalier skal deponeres forsvarligt på en af den lokale myndighed anviste plads.

9. Korrupsion

Leverandøren forpligter sig til at modarbejde korrupsion. Carl Ras medarbejdere må ikke modtage gaver, måltider eller deltage i arrangementer, det ligger udenfor almindelig forretningsrelateret aktivitet.

10. Lægehjælp og førstehjælp

Leverandøren skal sikre, at førstehjælp kan gives straks ved ulykker i virksomheden. Leverandøren skal påvirke medarbejderne til at sikre sig ret til lægehjælp gennem forsikringsordninger, hvis der ikke allerede findes gratis lægehjælp.

11. Løn og ansættelsesforhold

Leverandøren skal give en efter lokale forhold rimelig løn.

12. Psykisk arbejdsmiljø

Leverandøren forpligter sig til at reducere mængden af ensidigt belastende arbejde, der kan medføre fare for permanent nedsat arbejdsevne.

13. Spisefaciliteter og drikkevand

Leverandøren skal sikre hygiejniske forhold, hvor medarbejderne kan indtage mad og drikke.

14.Toilet og badeforhold

Leverandøren skal sikre hygiejniske forhold, hvor medarbejderne kan forrette deres nødtørft og vaske hænder efterfølgende. Ved smudsigt arbejde skal der desuden forefinde hygiejniske bade faciliteter.

15.Udluftning og ventilation

Leverandøren skal tilsikre udluftning og ventilation i et omfang der sikrer, at der ikke er fare for medarbejdernes sikkerhed eller helbred.